



zagoriy  
foundation














ЗАЧИН



# Pet-friendly офіс

Практичний  
посібник для  
компаній

# Зміст

Pet-friendly офіс — це про людей		3
З чого почати?		4
Тест. Чи готовий ваш офіс до першого хвостатого колеги?		5
Чеклист запуску pet-friendly офісу		11
Визначте правила гри		15
Що кажуть дослідження про тварин в офісі?		18
Як подбати про добробут тварин в офісі?		21
Шаблон. Політика перебування тварин в офісі		26
З чого починаються зміни? Історії щасливих тварин		29
Про Zagoriy Foundation		32
Контакти та команда		33

# Pet-friendly офіс — це про людей

У Zagoriy Foundation ми переконані, що комфортне робоче середовище починається з поваги до потреб людини. Для багатьох домашні тварини є частиною родини та джерелом емоційної підтримки.

Саме тому pet-friendly офіс для нас — це не лише можливість поставити мисочку з водою чи дозволити приходити на роботу із собакою. Це насамперед про культуру турботи й добробуту працівників, а також про відповідальне ставлення до тварин.

Міжнародні дослідження показують, що присутність тварин може сприяти зниженню рівня стресу, покращенню емоційного стану працівників та створенню більш дружньої атмосфери в колективі. Водночас, успішний pet-friendly офіс потребує чітких правил, які враховують інтереси всіх працівників — як власників тварин, так і тих, хто не має домашніх улюбленців.

Те, як ми ставимося до тварин, багато говорить про те, яким є наше суспільство. Повага до вразливих починається саме тут. Усі простори Zagoriy Foundation дружні до тварин, адже для нас емпатія — це не декларація, а практика, яка має бути помітною в середовищі, яке ми створюємо

пояснює **Катерина Загорій**,  
співзасновниця  
Zagoriy Foundation

Ми підготували цей гід для компаній, які розглядають можливість впровадження pet-friendly практик або хочуть впорядкувати вже наявні правила. У ньому зібрані базові рекомендації, на які варто звернути увагу перед запуском такої ініціативи: від оцінки готовності офісу — до прикладів правил і практичних інструментів для команди.

## З чого почати?

Не існує універсального рецепта pet-friendly офісу. Те, що працює для однієї компанії, може не підійти іншій.

Перед тим, як розробляти політики, облаштовувати простір чи купувати миски, важливо зрозуміти головне: наскільки ваша компанія готова до появи чотирилапих колег.

Саме для цього ми підготували короткий тест. Він допоможе оцінити готовність команди, простору та внутрішніх процесів.

# Знайомтеся — Ксюша

Саме вона допоможе вам  
пройти цей шлях.



Тест

# Чи готовий ваш офіс до першого хвостатого колеги?

Уявімо, що завтра Ксюша приходить до вас на роботу. Вона привітна, соціалізована та добре вихована. Але чи готовий до неї ваш офіс?



Ситуація №1

**Ксюша офіційно виходить на роботу. Чи перевірили ви правила бізнес-центру, договір оренди та внутрішні політики?**

Так



Частину інформації вже зібрали



Знаємо, що це потрібно зробити



Ще не поверталися до цього питання



Ситуація №2

**Ксюша заходить до офісу. Що відбувається далі?**

Колеги вітають Ксюшу і повертаються до роботи



Половина команди вже фотографує її для корпоративного чату



Хтось питає: «А вона взагалі може тут бути?»



Схоже, нам варто спершу обговорити це з командою



### Ситуація №3

## Ксюша знайомиться з командою. Чи знаєте ви, як працівники ставляться до тварин в офісі?

Так, ми вже це обговорювали  
або проводили опитування



Приблизно розуміємо настрої  
команди



Маємо лише окремі  
припущення



Ми ще не досліджували цього  
питання



### Ситуація №4

## Ксюша вже стала зіркою офісу. Але раптом з'ясовується, що в когось із колег алергія. Що відбувається далі?

Ми вже врахували такі  
ситуації та маємо план дій



Будемо шукати компроміс



Розуміємо, що потрібно було  
продумати це заздалегідь



Ми ще не обговорювали таких  
сценаріїв



### Ситуація №5

**Ксюша вирішила дослідити офіс. Собаки люблять нові місця. Але іноді цікавість може завести надто далеко. Наскільки безпечний ваш простір для Ксюші?**

Ми можемо прибрати або  
убезпечити дроти, техніку та  
інші потенційно небезпечні речі



Частина ризиків уже  
врахували



Розуміємо, що це варто  
перевірити



Не думали про це



### Ситуація №6

**Ксюша повернулася з прогулянки. На вулиці дощ. Лапи брудні. Настрій чудовий. Чи готовий офіс до такого сценарію?**

Так, поруч є вода та  
можливість привести собаку  
до ладу після прогулянки



Частково



Якось розберемося



Ні



Ситуація №7

**Ксюша вирішила завітати на робочу зустріч. Чи існують у вас домовленості щодо того, де можуть перебувати тварини?**

Так, правила визначені



Є неформальні домовленості



Будемо вирішувати з огляду на ситуацію



Правил немає



Ситуація №8

**Ксюша втомилася бути головною зіркою офісу. Настав час перепочити. Чи є в офісі місце, де вона може спокійно полежати та відновити сили?**

Так, ми можемо організувати таку зону



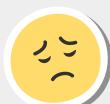
Десь знайдеться куточок



Хай обирає сама



Ми ще не розглядали цього питання



# Що показав тест?

0–7 балів



## Починаємо знайомство

Видається, що ваша компанія лише починає досліджувати тему pet-friendly офісу. Це чудова відправна точка. У наступних розділах ми допоможемо зрозуміти, на що варто звернути увагу насамперед.

8–13 балів



## Досліджуємо можливості

Ви вже замислювалися про окремі аспекти pet-friendly підходу. Наступний крок — оцінити потреби команди та можливості простору.

14–19 балів



## Готуємося до запуску

У вас є хороша база для впровадження pet-friendly практик. Залишилося формалізувати окремі рішення та домовленості.

20–24 бали



## Ксюша готова виходити на роботу

Ваш офіс має всі передумови для комфортного співіснування людей і тварин.

# Що далі?

Результат тесту — це лише відправна точка.

Незалежно від кількості балів, наступний крок — зрозуміти, що саме потрібно підготувати для запуску pet-friendly практики у вашій компанії.

Ми підготували короткий чеклист, який допоможе оцінити готовність простору, команди та внутрішніх процесів.



# Чеклист запуску pet-friendly офісу

Ксюша успішно пройшла співбесіду та отримала  
офер. Тепер час підготувати офіс до її першого  
робочого дня.



# Простір



В офісі є постійний доступ до свіжої питної води



У Ксюші буде місце, де можна спокійно відпочити протягом дня



В офісі достатньо простору для комфортного перебування тварин



Небезпечні дроти, техніка та інші потенційні ризики враховані



Поруч є місце для прогулянок



Визначені зони, де тваринам можна перебувати, а де — ні



У доступі немає офісних рослин, небезпечних для собак. Наприклад, монстери, спатифілума чи дифенбахії



У місцях, де собака проводить багато часу, підлога не є слизькою. На слизькому покритті лежать килимки або передбачені інші рішення

## Команда



Працівники знають, що Ксюша виходить на роботу



Команда обговорила можливу присутність тварин в офісі



Враховані алергії, страхи та інші особливості працівників



Є розуміння, як діяти у разі дискомфорту або конфліктних ситуацій

## Правила гри



Визначені базові правила перебування тварин в офісі



Зрозуміло, хто відповідає за тварину протягом робочого дня



Домовилися, чи можна годувати тварин у спільних просторах



Команда знає, до кого звертатися у разі питань



## Організаційні питання



Перевірено правила бізнес-центру  
або орендодавця



Враховано особливості діяльності  
компанії



Підготовлено внутрішню pet-friendly  
політику або рекомендації



Визначено тестовий період для  
запуску практики

## Деталі, які мають значення



Є базова аптечка для тварин



Є запас пакетиків для прибирання



Є місце, де можна очистити лапи після  
прогулянки



Є запасний повідець або нашійник  
на випадок форс-мажору



В офісі знайдеться кілька запасних смаколиків  
для особливо продуктивних працівників

# Визначте правила гри

Pet-friendly офіс працює не завдяки заборонам, а завдяки зрозумілим домовленостям.

Чіткі правила допомагають врахувати інтереси всіх працівників, зменшити кількість непорозумінь та зробити перебування тварин в офісі комфортним як для власників тварин, так і для всієї команди.

Нижче — перелік питань, які варто обговорити до запуску pet-friendly практики.



## Кого допускаємо до офісу?



Усі домашні тварини

---



Лише собаки

---



Лише за попереднім погодженням

---



Інший формат відповідно до потреб компанії

---

## Які вимоги до тварин?



Актуальні щеплення

---



Належний стан здоров'я

---



Відсутність агресивної поведінки

---



Базова соціалізація й нейтральна реакція на незнайомих собак, людей та гучні звуки

---



Контроль з боку власника протягом робочого дня

---

# Як реагувати на нестандартні ситуації?

**Заздалегідь визначте:**



до кого звертатися у разі конфлікту



як розглядатимуться скарги



хто ухвалює остаточне рішення



за яких умов перебування тварини може бути тимчасово обмежено

## Юридичний мінімум

**Перед запуском pet-friendly практики рекомендуємо перевірити:**



правила бізнес-центру або орендодавця



умови договору оренди



внутрішні політики компанії



специфічні вимоги до вашої сфери діяльності



відповідальність працівників за перебування тварин в офісі

Юридичні аспекти не повинні ставати бар'єром для впровадження pet-friendly підходу, але їх варто врахувати ще до запуску ініціативи.



# Що кажуть дослідження про тварин в офісі?

Щороку світові наукові видання публікують десятки досліджень про те, як взаємодія з тваринами, зокрема й в офісах та бізнес-просторах, впливає на людину.



У 2025 році Anthrozoös, один із провідних міжнародних академічних журналів у сфері взаємодії людини й тварин, опублікував статтю «**Positive, Negative, and Neutral Outcomes of Pets in the Workplace: A Systematic Review**». Матеріал разом із колегами написала дослідниця з Коледжу ветеринарної медицини Університету Пердью (США) Ліанн Ніфорд.

Посилання  
на статтю →

Замість вигадувати велосипед, у цій статті науковці зробили огляд 20 досліджень, присвячених домашнім тваринам на робочому місці.

Серед найбільш цитованих у матеріалі:

Дослідження →

дослідження «**Preliminary investigation of employee's dog presence on stress and organizational perceptions**» про вплив собак на рівень стресу працівників (2012 р.)

Дослідження →

дослідження «**Critters in the cube farm: perceived psychological and organizational effects of pets in the workplace**» та «**Labradors to Persians: Perceptions of Pets in the Workplace**» про психологічні та організаційні ефекти присутності тварин в офісі (2001 р. та 2006 р.)

Дослідження →

дослідження «**Perceptions of Dogs in the Workplace: The Pros and the Cons**» щодо переваг і ризиків перебування собак в офісі

Дослідження →

**кейс-стаді та опитування працівників** зі США, Канади, Великої Британії, Швеції та Австралії



Результати досліджень свідчать, що собаки в офісі можуть працювати як природний буфер робочого стресу. А pet-friendly політика цілком здатна бути одним з інструментів утримання талантів і підвищення залученості серед колег. Крім того, працівники демонструють більше енергії, зацікавленості та включеності у свою роботу, коли компанія підтримує pet-friendly підходи.

В офісах, де впровадили pet-friendly політики, людям, як вважають науковці, допомагають задовольняти три базові психологічні потреби:

**1 автономію**  
(відчуття контролю над власним життям)

**2 компетентність**  
(відчуття, що я справляюся)

**3 приналежність**  
(відчуття зв'язку з іншими)

**Тим не менш, собака в офісі — повноцінний учасник простору, а не корпоративний антистрес.**

Улюбленець має право відмовлятися від взаємодії, відпочивати, уникати контакту або проводити час на самоті. Його присутність в офісі не повинна означати постійну доступність для погладжувань, фотографування чи спілкування.

Успішний pet-friendly офіс оцінюється не кількістю собак у просторі, а тим, наскільки комфортно і безпечно вони там почуваються. Якщо присутність в офісі стає джерелом хронічного стресу для тварини, найкращим рішенням може бути залишити її в більш звичному та комфортному середовищі

зазначає спеціалістка з поведінки тварин  
центру petcompass Марія Рудич



# Як подбати про добробут тварин в офісі?

Для собак офіс є новим, насиченим подразниками середовищем, яке може викликати стрес або перевтому. З огляду на це, ми маємо спробувати створити умови, які будуть комфортними як працівникам, так і песику.

Далі ви знайдете правила взаємодії з чотирилапими для співробітників, а також ознаки стресу у тварин, на які варто звернути увагу в офісі, від спеціалістки з поведінки тварин pet-compass Марії Рудич.



# Базові правила взаємодії з тваринами в офісі



Не годувати собаку без дозволу власника



Не кликати тварину до себе впродовж робочого дня без потреби



Не турбувати її під час відпочинку, якщо вона спить або спокійно лежить на своєму місці



Не брати іграшки або жувальні смаколики собаки



Поважати особистий простір тварини, не брати її на руки та не підходити, аби погладити, якщо собака не ініціював контакту самостійно



Якщо собака сам підійшов, шукає контакту, залишається поруч, отже, взаємодія, ймовірно, є бажаною й можна погратись із ним, погладити його



Якщо собака відходить, відвертається, лягає на своє місце, ховається під стіл або демонструє сигнали дистанціювання, взаємодію слід негайно припинити



Не варто кликати собаку до себе кілька разів поспіль або наполягати на контакті



При знайомстві не треба кричати, активно розмахувати руками або протягувати руку до собаки. Краще просто дати тварині можливість самій підійти й обнюхати вас. Можете сісти на її рівень, але погляд краще спершу відвести

Найкраща опція – це прояв уваги до песика за ініціативи самого песика, а не навпаки. Працівникам можна описати базові ситуації та сигнали, коли собака не налаштований на спілкування: відпочиває, відвертається, облизується.



# Як зрозуміти, що песик стресує?

Не кожен дружній або добре вихований собака почуватиметься комфортно в офісі. Рішення варто ухвалювати не на основі «слухняності» тварини, а з огляду на її емоційний стан та здатність адаптуватися до такого середовища й перебувати в комфорті й спокої.

## Ознаки, що вказують на перевтому або стрес у собаки:



часте позіхання



«китове око»: коли собака дивиться убік або відвертає голову, але при цьому стежить за об'єктом поглядом, через що стає добре видно білок ока



хекання без ознак перегріву



завмирання (під час спроб погладити або навіть наближення інших собак/людей)



облизування носа або губ без очевидної причини



тремтіння



відвертання голови від людей при наближенні



надмірна вокалізація: скавчання або гавкіт



неспокійне ходіння приміщенням



відмова від їжі чи ласощів



постійне спостереження за оточенням, неможливість заснути



спроби сховатися або уникати контакту



Якщо помітні такі ознаки, перебування в офісі песика варто переглянути. За можливості — перейти з собакою в безпечне та знайоме середовище (додому).

Окремі сигнали можуть виникати і за нормального стану собаки. Значення має їхня частота, поєднання кількох сигналів одночасно та зміни в поведінці конкретного собаки.

## Якщо в офісі кілька тварин одночасно



Песики не мають заважати один одному відпочивати. «Він просто хоче погратися» може не давати відпочити якісно іншій тварині



Варто, аби здебільшого простір собак був відмежований один від одного (за допомогою різних кімнат або перегородок) і не було моментів, коли тварини без нагляду опікунів ходять офісом і заважають іншим собакам



Зі спільного простору краще прибрати іграшки та їжу, бо це може спровокувати конфлікти між собаками, навіть між дружніми

## Знайомство та адаптація до офісного середовища

Навіть дуже соціалізований собака потребує часу для адаптації до нового середовища. У день знайомства й надалі бажано уникати ситуації, коли до собаки одночасно підходить багато людей.





Дозвольте собаці самостійно досліджувати простір, підходити й обнюхувати людей



Знайомте його з колегами поступово. Краще обрати день, коли в офісі буде менше людей



Дозволяйте собаці самому ініціювати контакт із новими людьми, не підбігайте і не кричіть, аби не налякати тварину



Уникайте нависання над собакою, обіймів або спроб одразу погладити його



Уникайте безперервного спостереження й встановлення зорового контакту з собакою. Тварина може сприймати це як спілкування, тому не зможе розслабитись і поспати

## Важливо!

Те, що собака колись успішно відвідав офіс, не означає, що він завжди готовий до такого досвіду. Погане самопочуття, зміни в житті тварини, недостатній відпочинок або підвищене навантаження можуть впливати на її здатність комфортно перебувати в робочому середовищі. Завжди будьте чутливі до стану улюбленця та дійте відповідно до нього.



# Політика перебування тварин в офісі

Шаблон

Pet-friendly політика — це частина корпоративної культури. Тож ділимося шаблоном, який можна використати як основу для власної внутрішньої політики компанії щодо тварин в офісі. У ньому зафіксовані базові правила, відповідальність петперентів і принципи комфортного співіснування людей і тварин в офісі.



# Політика перебування тварин в офісі

Домашні улюбленці роблять наше життя кращим у багатьох аспектах. Наш офіс — це місце, де тварини можуть бути поруч зі своїми петперентами. Ми віримо, що вони створюють теплу атмосферу, знижують стрес, сприяють спілкуванню між колегами та мотивують регулярно робити перерви для руху й прогулянок.

Водночас pet-friendly офіс — це не тільки про радість від хвостатих колег, а й про відповідальність, повагу до команди та безпеку як для людей, так і для тварин.

Щоб усім було комфортно, важливо дотримуватися кількох простих правил.

## 1. Кого можна приводити до офісу

До офісу можна приходити з домашніми улюбленцями, якщо їхня присутність не заважає роботі команди, не створює небезпеки та не викликає дискомфорту в інших працівників.

Наразі формат стосується собак. Якщо ви хочете прийти з іншою твариною, будь ласка, попередньо погодьте це з HR-командою.

Гості офісу можуть приходити з тваринами лише за попереднім погодженням.

## 2. Якою має бути тварина

Щоб перебування в офісі було комфортним для всіх, улюбленець має бути:

- здоровим і без ознак захворювань;
- з актуальними щепленнями;
- чистим і доглянутим;
- соціалізованим і дружнім до людей та інших тварин;
- привченим до туалету;
- без проявів агресії, надмірного гавкоту або поведінки, що може лякати чи відволікати інших.

Якщо тварина погано почувається, стресує, складно адаптується до нових місць або потребує багато уваги, краще залишити її вдома чи подбати про альтернативний варіант.



### 3. Для петперентів

Ваш улюбленець — ваша відповідальність протягом усього часу перебування в офісі.

Петперент має:

- бути поруч із твариною або домовитися з колегою про нагляд, якщо потрібно ненадовго відійти;
- стежити, щоб вона не заважала колегам працювати, відпочивати чи проводити зустрічі;
- забезпечити воду, їжу, миску, повідець або інші необхідні речі;
- вчасно виводити тварину на прогулянку;
- одразу прибирати за нею в разі будь-яких «сюрпризів»;
- подбати, щоб тварина не заходила в зони, де її перебування небажане або заборонене.

Якщо протягом дня у вас багато зустрічей або немає можливості приділити улюбленцю достатньо уваги, краще не брати його до офісу цього дня.

### 4. Для всієї команди

Pet-friendly офіс працює тоді, коли всі поважають одне одного — і тварин також. Базові правила взаємодії з тваринами описані в розділі «Як подбати про добробут тварин в офісі» і є частиною цієї політики.

Команда має дотримуватися цих правил у щоденній взаємодії з тваринами.

Якщо ви помітили щось незвичне в поведінці тварини або бачите, що їй некомфортно, повідомте її петперента.

Комфорт людей так само важливий, як і комфорт тварин. Якщо комусь із колег некомфортно поруч із тваринами через алергію, страх або особисті причини, це потрібно врахувати.

### 5. Якщо виникла незручна ситуація

Якщо поведінка тварини заважає роботі, викликає дискомфорт або створює ризики, спершу варто спокійно поговорити з її петперентом.

Якщо ситуацію не вдалося вирішити, можна звернутися до HR-команди.

Компанія може попросити тимчасово не приводити конкретну тварину до офісу.



# З чого починаються зміни? Історії щасливих тварин

У Zagoriy Foundation pet-friendly культура має дуже практичний вимір. Один із проєктів, який докладається до розвитку цієї культури, — «Зачин», центр адопції в Яремчі.

У ньому тварини, врятовані з прифронтових громад, передані волонтерами або ті, про яких петперенти через складні життєві обставини більше не можуть піклуватися, отримують професійний догляд, безпеку та шанс знайти свою родину.

Для нас адопція — це продовження тієї самої культури турботи, про яку йдеться в гіді.

Саме тому ми хочемо поділитися історіями собак із «Зачину», які вже стали частиною життя наших колег.

## Ксюша

Це Ксюша, і ви вже знайомі з нею. Вона — ваша провідниця по цьому гіді. А ось її історія. Ксюшу разом із шістьма цуценятами знайшли в покинутому будинку в Дружківці. Господарі виїхали, а собака з малечю залишилася замкненою всередині.

Завдяки військовим, волонтерці Анастасії та UAnimals усіх хвостиків евакуювали. Після короткої зупинки в Києві вони потрапили до «Зачину» в Яремчі, де отримали догляд і шанс на нове життя.

Сьогодні Ксюша вже має власний дім і свою людину. Її прихистила Надія Турій, HR-директорка Zagoriy Foundation. Після непростого шляху Ксюша отримала те, на що заслуговує кожна тварина, — безпеку, турботу і родину.



## Кіра

Кіра потрапила до «Зачину» з Тернопільської області разом зі своїм чотирилапим другом курцхааром. Їхні власники були змушені виїхати за кордон і більше не мали можливості піклуватися про них.

Такі ситуації теж трапляються. Життєві обставини можуть змінюватися, і не завжди люди мають змогу залишити тварину поруч із собою. Але відповідальне ставлення — це не залишити тварин на вулиці, а подбати про них: знайти безпечне місце, людей, які зможуть допомогти.

У «Зачині» Кіра отримала догляд, спокій і час на адаптацію. А згодом знайшла свою людину — Елеонору Горішну, головну бухгалтерку Zagoriy Foundation. Тепер Кіра живе своє найкраще життя.



## Догпул



Догпул привезли до «Зачину» працівниці супермаркету в Яремчі. Вони помітили, що собака має серйозні проблеми зі здоров'ям і потребує допомоги.

У «Зачині» Догпул отримала необхідне лікування та повністю відновилася. А згодом її прихистив Сергій Головач, керівник «Zagos Ферми». Так у житті Догпул з'явилися сім'я поруч і місце, де про неї дбають.

Її історія — про уважність до тих, хто потребує допомоги. І про те, що відповідальне ставлення починається з простого, але важливого рішення не пройти повз.

Можливо, саме зараз у «Зачині» є собака, який чекає на вас.

Адопція — це не тільки про те, щоб забрати тварину додому. Це про готовність будувати стосунки, давати час на адаптацію, піклуватися й бути поруч. Так само як pet-friendly культура в офісі починається з уваги до потреб інших, відповідальна адопція починається з простого запитання: чи готовий я стати для когось безпечним місцем?

Якщо ви відчуваєте, що у вашому житті є простір для хвоста із «Зачину», познайомтеся з тваринами, які шукають дім.

**Тварини, готові до родини,  
за посиланням**



**Можливо, ваша  
спільна історія  
почнеться вже  
сьогодні**



# Про Zagoriy Foundation

Вебсайт →

Zagoriy Foundation — це лабораторія соціальних проєктів, підтримана Катериною та Глібом Загоріями. Ми досліджуємо соціально цінні ідеї, створюємо рішення, тестуємо їх на практиці і передаємо як моделі, які можна відтворювати й масштабувати. Zagoriy Foundation працює, щоб в Україні ставало більше спроможних людей, спільнот та інституцій.

Місія Zagoriy Foundation — уможливлувати позитивні сценарії майбутнього України. Ми віримо, що сильне суспільство починається з людей і спільнот, які не чекають рішень «звідкись», а беруть відповідальність за зміни навколо себе.

Реалізовувати місію і тестувати рішення на практиці Zagoriy Foundation допомагають вісім власних ініціатив. «Pet-friendly офіс. Практичний посібник для компаній», який ви читаєте, — результат роботи одного з них — центру адопції та підготовки тварин до людей «Зачин».

## Проекти екосистеми Zagoriy Foundation:

Інстаграм →

Центр адопції та підготовки тварин до людей «Зачин»

Інстаграм →

Галерея українських витоків «Мистерня»

Інстаграм →

Місце щасливих тварин «Zagos Ферма»

Вебсайт →

Проект про українські звичаї для сучасності «Витоки»

Інстаграм →

Мілітарний простір «Гальт», який гуртує цивільних, військових та ветеранів

Інстаграм →

«Сильні Серця» — проєкт, що формує культуру превенції серцево-судинних захворювань

Вебсайт →

Проект про дослідження стратегічної корпоративної відповідальності і водночас міжнародний благодійний рух «Щедрий вівторок»

Інстаграм →

Серце розвитку громади м. Яремче «Простір Спільного Добра»



# Контакти та зворотний зв'язок

Нам цінно отримати ваші враження, а також більше дізнатися про досвід впровадження pet-friendly підходу у вашому офісі. Заповніть, будь ласка, форму зворотного зв'язку



Якщо після прочитання гід у вас з'явилися питання, ідеї або бажання дізнатися більше, пишіть нам.



## З питань адопції, роботи центру «Зачин» та pet-friendly практик

Якщо ви хочете познайомитися з тваринами, які шукають дім, дізнатися більше про процес адопції або поділитися досвідом впровадження pet-friendly практик у вашій команді, звертайтеся до команди «Зачину».

**«Зачин». Центр адопції та підготовки тварин до людей у Яремчі**

Email: [adoption@zachyn.org](mailto:adoption@zachyn.org)

Телефон: +38 (073) 041-27-91

Інстаграм →

Фейсбук →

## З питань партнерств та взаємодій з іншими проєктами Zagoriy Foundation

Якщо ви хочете дізнатися більше про роботу Zagoriy Foundation, обговорити можливу співпрацю, партнерство або спільні ініціативи, звертайтеся до команди фонду.

Email: [info@zagoriy.foundation](mailto:info@zagoriy.foundation)

[media@zagoriy.foundation](mailto:media@zagoriy.foundation)

Телефон: +38 (068) 685-64-91

Вебсайт →

Інстаграм →

Фейсбук →



# Над гідом працювали

Цей гід з'явився завдяки спільній роботі команди Zagoriy Foundation, центру адопції та підготовки тварин до людей «Зачин» і всіх, хто долучився до його створення, редагування та підготовки до публікації.

Експертиза та консультації:

**Надія Турій**, HR-директорка

**Оксана Постова**, HR Generalist

**Марія Рудич**, спеціалістка з поведінки тварин  
центру petcompass

Команда Zagoriy Foundation:

**Ольга Омельянчук**, директорка з комунікацій,  
партнерств та впливу

**Валерія Бабій**, Senior SMM-менеджерка

**Ірина Савка**, Lead Brand-менеджерка

**Світлана Панчішна**, менеджерка з розвитку  
системи партнерств

**Анастасія Островерха**, менеджерка  
з внутрішніх комунікацій

Команда «Зачину»:

**Ольга Валькевич**, комунікаційна  
менеджерка «Зачину»

Ілюстрації:

**Марія Ектова**

Коректура:

**Ірина Климко**

Дизайн і візуальне оформлення:

**Яна Піявська**, дизайнерка



Дякуємо всім, хто допоміг  
зробити цей матеріал уважним  
до людей, тварин і реального  
досвіду команд, які створюють  
**pet-friendly середовище**

